

採用のその先へ。

採用率と定着率を高める

人材支援サービス

採用から労務管理までトータルサポート

採用 教育労務 サポート

キューズフルグループ

採用でこんな課題はありませんか？

適した人材が
応募してこない

採用してもすぐ
に辞めてしまう

新人の育成が
間に合わない

他業務で忙しく
対応できない



キューズフルは、採用力の向上、研修による早期定着、
労務支援により、貴社の採用・人事課題を解消します！

まずはお気軽にご相談を！

採用支援



ターゲット設計・求人原稿作成
ニーズにマッチした媒体選定
最適な採用計画の立案

教育支援



新入社員オンボーディング研修
リーダーシップ・管理職研修
人材開発支援助成金の活用

労務支援



労務相談・社会保険手続き
給与計算代行・就業規則作成
キャリアアップ助成金の活用



キューズフルグループ
CUSEFUL GROUP

お問い合わせはこちら

☎ 06-6147-7495

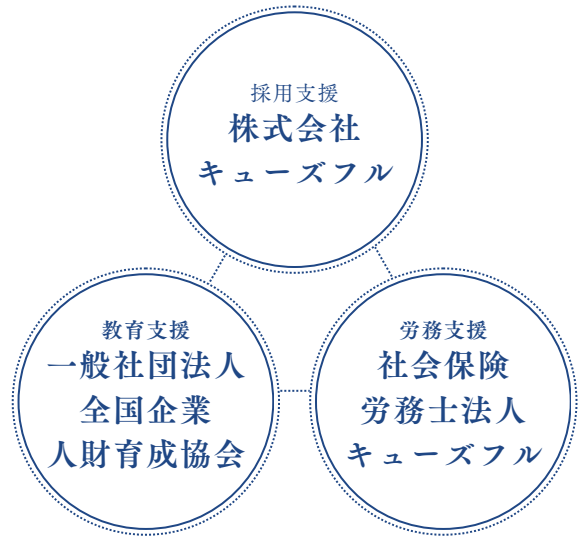
9:00~18:00 info@cuseful.co.jp



企業にとって 有益であり続ける

私たちは、企業の人材戦略をトータルで支援し、企業の成長をサポートする総合的な人材ソリューションを提供しています。

人材の採用から教育、労務管理に至るまで、専門性の高い外部パートナーと連携し、企業の課題解決に貢献します。



サポートの流れ

ヒアリングと課題分析

貴社の採用活動を成功に導くため、現状の課題をヒアリングし、深掘りして分析します。業界特有の採用難やターゲット人材の傾向も含め、課題を明確化します。

例：表示数少→ターゲット拡大や媒体変更
応募数少→求人票修正やブランド力向上
業界特化型媒体や地域密着型媒体の提案

最適なプランの提案

貴社の課題に合わせた採用戦略を立案。求人媒体の選定から、ターゲット人材に刺さる求人票作成、研修プログラム設計など採用業務の全プロセスをサポートします。

例：効果的な広告媒体の提案やプラン設計
担当者研修による採用フローの改善
福利厚生充実による応募魅力の向上

実施とフォローアップ

採用活動後のフォローアップも充実。入社後の教育支援や労務支援の提案、さらには施策効果に応じて次年度に向けた採用計画を立案し、フィードバックします。

例：施策効果のFBと次年度の採用計画立案
教育支援による新入社員の即戦力化
労務支援による業務改善と定着化

お客様の声と施策効果



採用課題

40代男性・人事採用担当
ITサービス業

求人広告を出しても表示数・応募数が伸び悩んでいましたが、ターゲットに合った媒体への切り替えと求人票の修正を提案いただき、短期間で応募が増えました。

施策：広告媒体の変更と求人票リニューアル
効果：求人広告の表示数が2.5倍
応募数が30%増加



教育課題

30代女性・教育研修担当
製造業

新入社員が業務に馴染むまで時間がかかり、早期離職も発生していました。製造業向け新入社員研修を実施していただき、業務適応期間短縮と定着率が向上しました。

施策：新入社員研修の企画と講師派遣
効果：業務適応期間が2か月→1か月
定着率が70%→90%に向上



労務課題

50代男性・労務管理担当
宿泊、飲食サービス業

育児と仕事を両立できず退職する社員が多く悩んでいました。提案いただいた育児支援制度を整備したことで、離職者が減少し、社員満足度が向上しました。

施策：育児支援と両立支援助成金の活用
効果：応募数と定着率が20%増加
社員満足度スコアが65→85に改善

お問い合わせ・料金プラン

[所在地] 〒530-0038 大阪府大阪市北区紅梅町4-23 TM南森町2F [公式HP] <https://cuseful.co.jp>

[メール] info@cuseful.co.jp [お問い合わせ] HP または 電話番号(06-6147-7495)からご連絡ください。

※ご相談は無料。企業規模や要望に応じた最適なプランを提案しますので、お気軽にお問い合わせください。