

研修アンケート

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名: _____

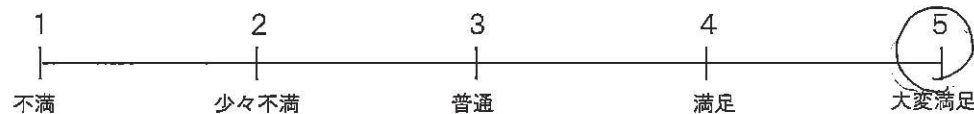
研修受講日: 2023年 7月 26日

講師名: _____

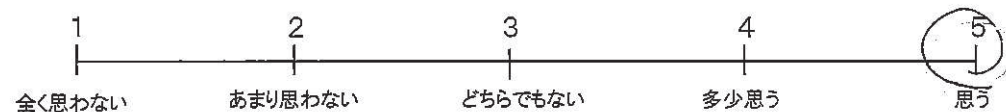
(1) 研修の内容は理解できましたか？



(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

計画立ての所で、今の目標管理
に活かせると思います

研修の感想

リーダー、管理職として
理想、あるべき姿をもう一度意識
するきっかけになりました。

計画のたて方については、改めて
大切な事か(注意する事等)分かりました
直接業務に役立つ事でした

講師へのメッセージ、意見・ご感想

話し方が分かりやすく、良かったです

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

研修アンケート

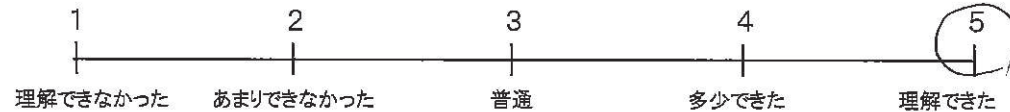
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名: _____

研修受講日: 2023年 8月 2日

講師名: _____

(1) 研修の内容は理解できましたか？



(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

課題のやり方やチームワーク向上に
向けた対応ができてくると思います

研修の感想

指導やチームについては、常々
ついて回る悩み・問題でした。
また、今回は「実際にこんな感じで
難しいので、この場合は〜」と
事例が多かったのが、聞きやすく
分かり易く思いました。

講師へのメッセージ、意見・ご感想

現場の事をも交えての説明で
分かり易かったです。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

研修アンケート

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名: _____

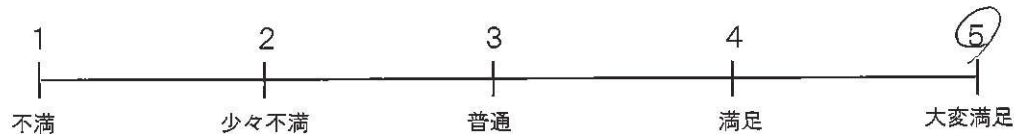
研修受講日: 2023 年 7 月 26 日

講師名: _____

(1) 研修の内容は理解できましたか？



(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修の感想

今まで色々な研修を受けてきましたが、
ポイントでの研修が多く、今回の研修
で1つに繋がったような気がします。
すでに実施している内容もありましたが
改めて目的と計画を改めた...と思います。

講師へのメッセージ、意見・ご感想

分かりやすいスライドで、途中に7-7も
挟んでいた点で分かりやすかったです。

研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

計画と進捗管理 - 目的の重要性を部下に伝える。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

研修アンケート

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名: _____

研修受講日: 2023年 7月 26日

講師名: _____

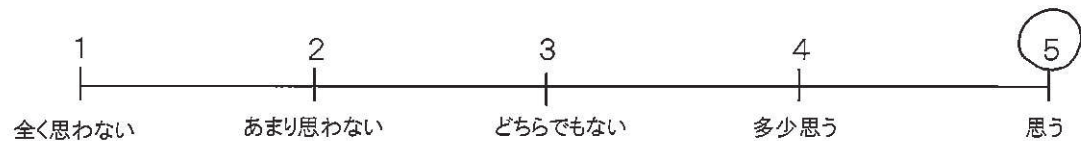
(1) 研修の内容は理解できましたか？



(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

・部下の育成

研修の感想

管理職、リーダー求められるスキルや
考え方を学びました。自分と分かっている
つもりが講義を聞く中で、気付かされる
ことが多かったです。
今後の業務、部下育成に活用していま
たいと思います。

講師へのメッセージ、意見・ご感想

とても楽しく講義を受けておられたこ
ろです。今後の部下育成に学ばせて
いただいた内容を活かしていきたいと思います。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

研修アンケート

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名: _____

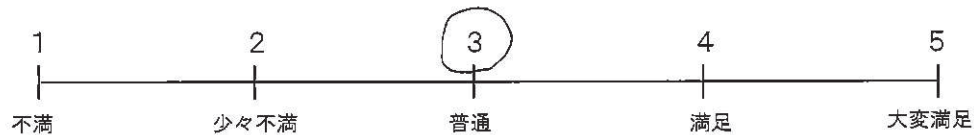
研修受講日: 2023年 7月 26日

講師名: _____

(1) 研修の内容は理解できましたか？



(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

計画の立て方や、何を目標とするか等
やり方を教えてもらったので、少しでも取り入れたいと思います

研修の感想

すごく親近感のあつた話し方で、身近に感じられる
人柄が色々お話をきいてみたいなと思いました。
研修の内容を実務にどうつなげるか、
聞けば聞くほど、あずかしくもあり、大切に感じたい
研修内容でした。

講師へのメッセージ、意見・ご感想

ご自身の体験談も含めて、お話ししていただき、
すごく分かる部分も多く、日々実務での
悩み事なども聞いていただきたいなと
思いました。貴重なお時間
ありがとうございました。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

研修アンケート

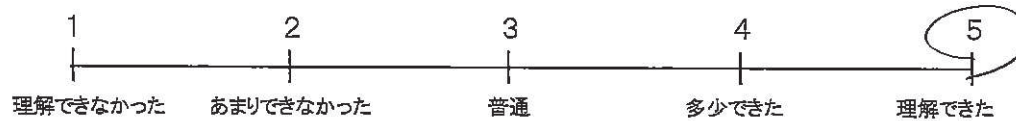
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名: _____

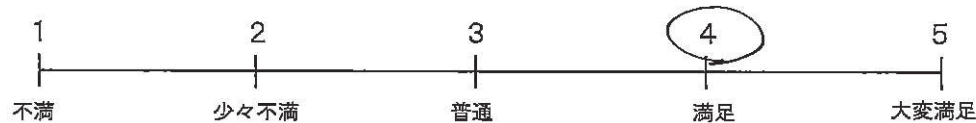
研修受講日: 2023 年 7 月 26 日

講師名: _____

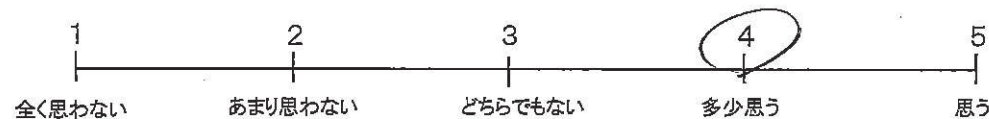
(1) 研修の内容は理解できましたか？



(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

計画に4ヶ月7日を作る。

研修の感想

人材育成で良い例として、自動車教習所を
上げられていたことは納得できた。
技能承継について技術と技能を分けて
考えること。技術は、文章化やデーター化
である。技能は、承継が困難（感覚や
こんな感じ）たしかにとも思う。
世代交代の必要や企業目的の「儲かる」を学ぶ。

講師へのメッセージ、意見・ご感想

もと金属加工製造業で働かれて、工場長
工場経営を任された経験と心理学
を応用した独自の現場管理方法が
面白いと感じました。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

研修アンケート

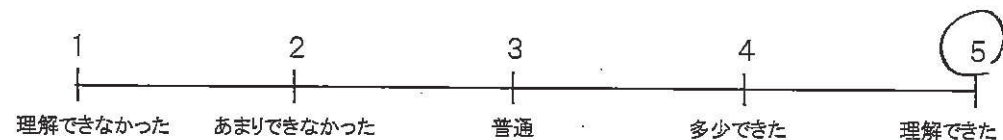
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名: _____

研修受講日: 2023年 7月 26日

講師名: _____

(1) 研修の内容は理解できましたか？



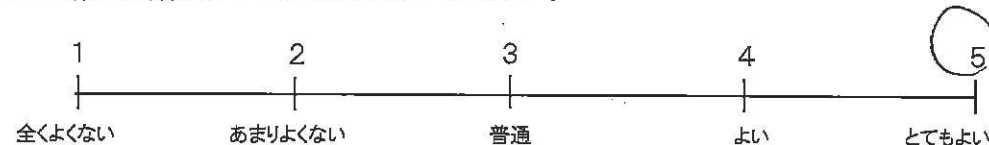
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

課員のみに仕事の目標を立てる事の大事さを説明する時に参考になりました。

研修の感想

仕事を頼む側の管理者側から会社の目標や方向性をきっちり説明出来ない人は付いて来てくれないと感じました。

講師へのメッセージ、意見・ご感想

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会