



1年単位の変形労働時間制に関する協定届 チェックリスト

提出の前に再度、下記項目を確認してみましょう！

～確認事項～

<input type="checkbox"/>	⑤ 1年単位の変形労働時間制のもとで就労する労働者数を記入している。
<input type="checkbox"/>	⑥ 特定期間を定めた場合、特定期間として対象期間中の“特に業務が繁忙な期間”を記入している。
<input type="checkbox"/>	⑦ 下記の計算式から1週間の平均労働時間数を計算して記入している。 式：対象期間中の総所定労働時間数 ÷ 対象期間中の暦日数 × 7日
<input type="checkbox"/>	⑧ 1年以内の有効期間を記入している。
<input type="checkbox"/>	⑨ 1日10時間以内で定めている。
<input type="checkbox"/>	⑩ 1週52時間以内で定めている。
<input type="checkbox"/>	⑪ A.対象期間が1年の場合、総労働日数を280日以内で定めている。
<input type="checkbox"/>	⑪ B.対象期間が1年未満の場合、下記の計算式で算出した労働日数を限度として定めている。 (小数点以下は切り捨てる) 式：対象期間中の暦日数 ÷ 365日(閏年も365日で計算する) × 280日
<input type="checkbox"/>	⑪ C.対象期間が3カ月を超え、3カ月を超える期間を対象とした前回の協定がある場合、下記の図の通りに定めている。 (フロー図)

<input type="checkbox"/>	⑫ 連続 3 週以内で定めている。
<input type="checkbox"/>	⑬ 連続 6 日以内で定めている。
<input type="checkbox"/>	⑭ 起算日から 3 ヶ月ごとに区切った各期間内において、1 週 48 時間を超える週の初日の数を 3 以内で定めている。
<input type="checkbox"/>	⑮ 連続 12 日以内で定めている。
<input type="checkbox"/>	⑯ ⑰ ⑱ ⑲ 前回、労働基準監督署長に届け出た 1 年単位の変形労働時間制に関する協定届の内容を転記している。
<input type="checkbox"/>	⑳ 有効期間の初日以前に成立させている。
<input type="checkbox"/>	㉑ 労働者代表は管理監督者ではない。
<input type="checkbox"/>	㉒ 署名又は記名・押印をしている。 ※協定届を協定書と兼ねる場合のみ
<input type="checkbox"/>	㉓ 使用者による指名や、使用者の意向に基づく選出ではない。
<input type="checkbox"/>	㉔ 署名又は記名・押印をしている。 ※協定届を協定書と兼ねる場合のみ



助成金を活用した教育支援、企業研修といえばキューズフルグループ
〒530-0038 大阪府大阪市北区紅梅町 4-23 TM 南森町ビル 2F
TEL/FAX : 06-6147-7495 / 06-6147-7496
MAIL : info@cuseful.co.jp HP : https://cuseful.co.jp/