

## 研修アンケート

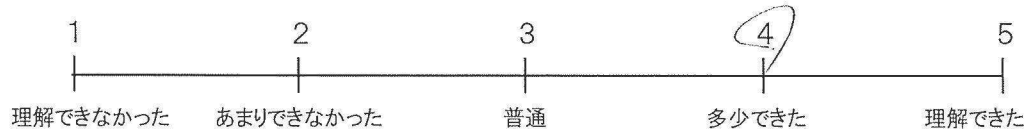
氏名:

研修受講日: 2022年 3月 25日

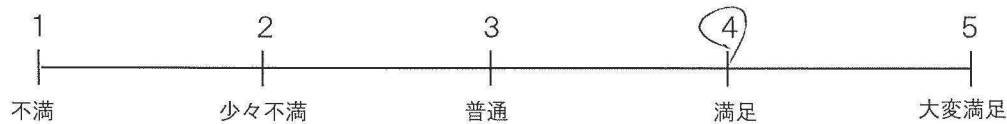
講師名:

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

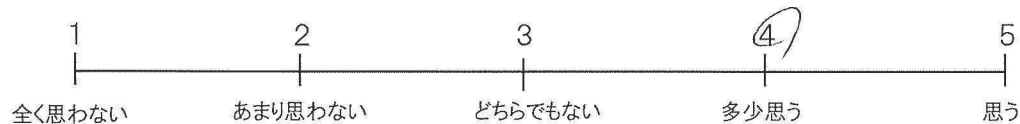
(1) 研修の内容は理解できましたか？



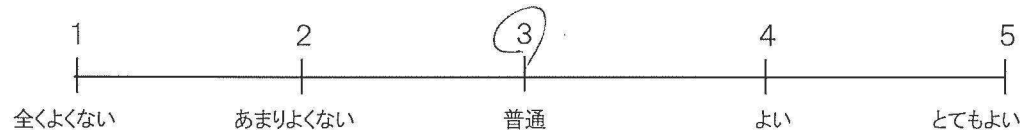
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

製造現場の作業の方や後輩の指導をする際に、相手に考えさせ、行動してもらうように意識すること、自分から積極的にコミュニケーションを取っていくことに努めたいと思います。

### 研修の感想

今回の研修を通して、チームのリーダーとして大切なことや、同じチームのメンバーが成長するために必要なことを学びました。目標に向かってチームを引っ張るために、メンバーとコミュニケーションを取っていくのは勿論、目標までの明確な課題設定やメンバーに挑戦の機会を与えたり、メンバー自身に考えさせ行動してもらうこともチームが成長するために重要なことだと感じました。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

今回の研修をして頂き、ありがとうございます。この先、チームのリーダーになった際には、学んだことを活かして頑張りたいと思います。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

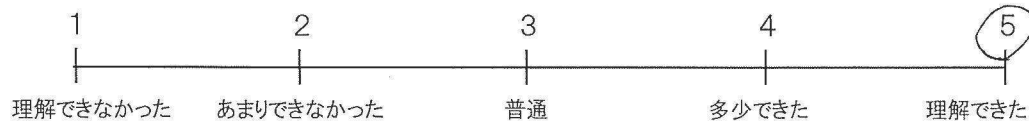
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

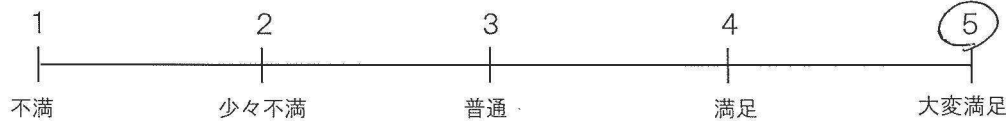
研修受講日: 2022年 3月 25日

講師名:

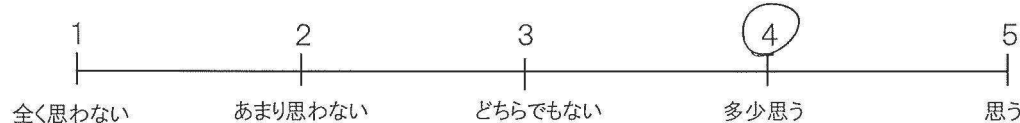
(1) 研修の内容は理解できましたか？



(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

強いチームは今回が自立していると感じ、リーダーの立場ではよいですが、チームをつくるメンバーではあるので、見識や洞察力、承認力を活かし、チームの成長に繋げ、セミナーで学び、実践していきます。

### 研修の感想

コミュニケーションの秘訣を学び、自分へのアクションは「なぜ？」ではなく、「どうして？」と建設的なものがあることを実践していきたいと思いました。リーダーとしての学びは、仕事の中でリーダーの立場に立つことはよいので、日々の仕事に当てはめることは難しいものの、今後リーダーのような役割をするときや、チームで成長する中で活かしていきます。また、新しいことは自分のものを組み合わせるというの、その通りだと思います。POCAを回す気付きや発見を生かすことに使っていきます。

講師へのメッセージ、意見・ご感想

4回目の研修、ありがとうございました。今回、コミュニケーションを学ぶ際、自分自身もやるべきことを意識し、承認力を活かすことが大切だと感じています。また、私自身、1、2回目の後、部署の異動があり、業務も変わりましたが、3、4回目はまた違った視点から学ぶことができ、大変有意義な研修でした。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

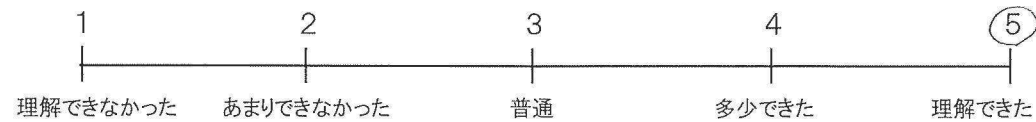
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

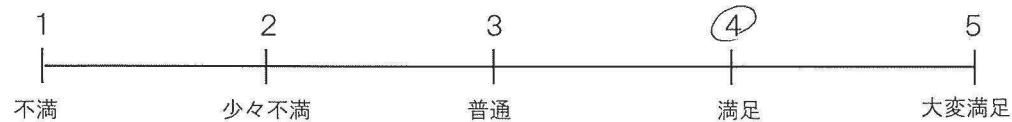
研修受講日: 2022 年 3 月 25 日

講師名:

(1) 研修の内容は理解できましたか？



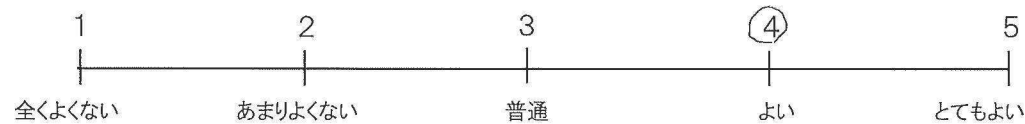
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？  
最後まで話を聴いて相手の気持ちを受けとめるようになる。

### 研修の感想

コミュニケーションが昔々感じていたのですがとても有意義な研修でした。コミュニケーションは話し手側のスキル等が重要だと思っていましたが聴く側の方が大事 というのが以外だと思いました。

質問相手の聴き方で相手が話しやすくなるのもとても面白いと思い質問力を高めたいと思いました。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

心理学等に基づいた話はとても分かりやすかったです。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

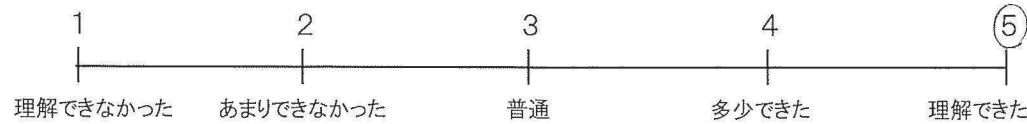
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

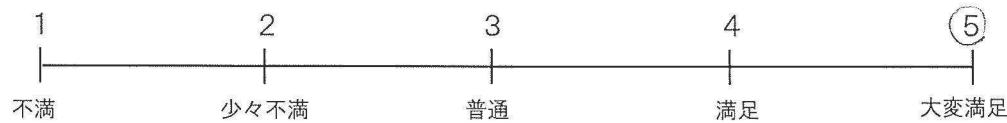
研修受講日: 4 年 3 月 25 日

講師名:

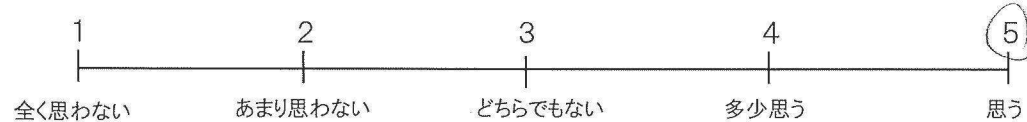
(1) 研修の内容は理解できましたか?



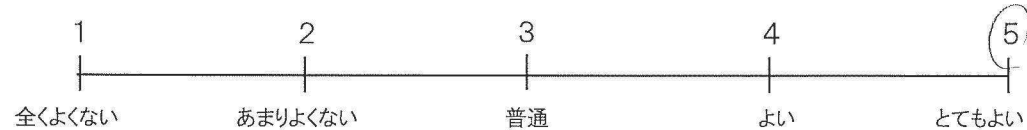
(2) 研修の内容は満足できましたか?



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか?



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか?



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか?

私は、性格が完璧主義の部分があると思う。なので、もし私のチームの立場になった場合、船の思わ通りになるように、相手に合わせるようにしようと思う。強いのチームになり、結果、弱いのチームにならないようにしたい。なので、全体的に相手の話を聴く、相手の承認すること、相手と同じ立場で、強いのチームを作りたいと思う。

### 研修の感想

研修の中で、良チーム作りにはメンバーを承認することが大切であると学んだ。承認には、5つの段階があり、その内1つ目、2つ目の承認は、承認の結果承認、その次に承認の承認、認めろプロセス承認に及しては現時点でもできていると思う。しかし、その後の行動承認、意識承認、存在承認に及しては、ほとんどできていない。会社という売上げを上げる、成果を出すことが求められるチームの中で、結果に関係なく相手を承認することは決して簡単なことではない。会社という枠に預けられる結果ばかりに目がいってしまい、常に働いているが自分と同じ人間であることと忘れてしまう。人の上に会社は成り立っており、良いチームを作るため、相手を想うことが最終的に会社の目的と達成されるのだとわかった。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

今回の研修では、自分の感じること、意見と伝えるワークワークではなく、チームを作って、ゲームを行うワークもありました。そのため、楽しくコミュニケーションをとりながら、内容を深く理解できたと感じています。学んだことを普段の仕事に応用し、参加できなかった方々も巻き込むことで、得に知識の定着。そして、会社全体で良いチーム作りに努めていきたいと思います。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

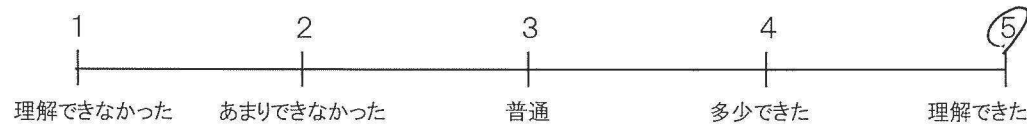
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

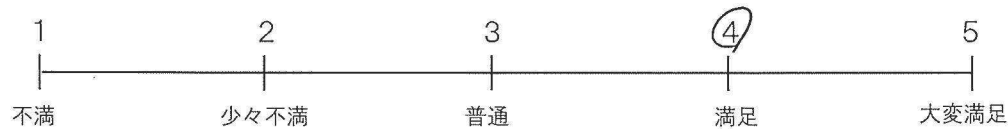
研修受講日: 2022年 3月 25日

講師名:

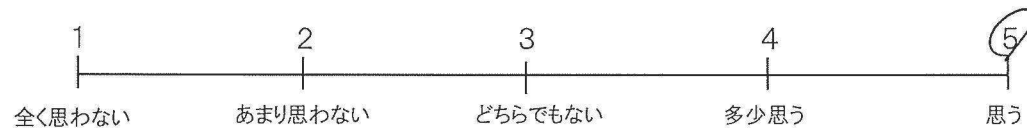
(1) 研修の内容は理解できましたか？



(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

意識して否定語をなくし、職場におけるコミュニケーションを充実させたい。

### 研修の感想

研修を受ける前は、「コミュニケーション」は「話すこと」と誤解していました。

言葉選び、ボディランゲージ、人は鏡など、印象に残る話がたくさんありましたが、自分を変える第一歩として、会話の中での言葉選びを意識しています。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

11-9- コミュニケーション研修の話の中で、目標を立て共有し、課題を設定することが大事ということを開き、改めて考えてみると、「現実的な目標」しか立てたことがないなと思いました。

また、ゴールから逆算して、課程を区切るということは、今までしてこなかった為、計画性を持って仕事に付きたいと思います。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

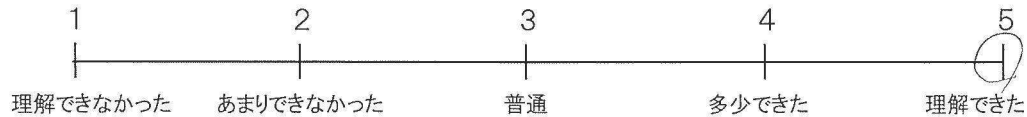
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

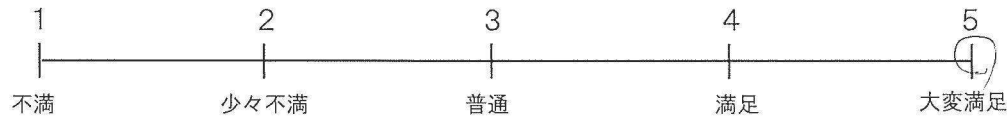
研修受講日: 22 年 3 月 25 日

講師名:

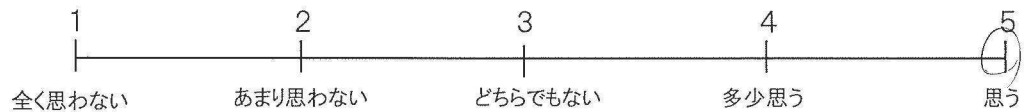
(1) 研修の内容は理解できましたか？



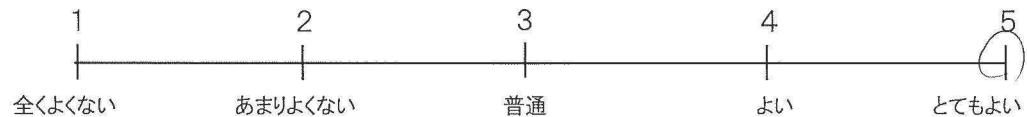
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

今後、リーダーになった時のために聴く力を磨きたり

研修の感想

短所をどうにかしようとせずに、長所をどう伸ばすかを深く考えることができた。

講師へのメッセージ、意見・ご感想

2回目の研修しか受け来ませんでしたけれど、リーダーになってから必要になる事を新たに考える事ができて良かったです。5月の研修も楽しみにしています。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

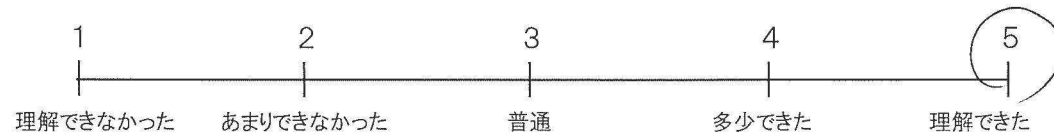
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

研修受講日: 2022 年 3 月 25 日

講師名:

(1) 研修の内容は理解できましたか？



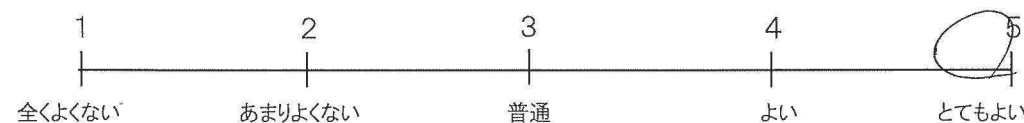
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

リーダーになる心構え

社内でのコミュニケーション

### 研修の感想

新しい会社がスタートして10年後には97%の会社が無くなってしまおう中、MJMは生き残っています。自分が会社の一員として、様々な変化に対応して今後も生き残れるよう努力していきたいと感じました。

今後、リーダーも任されても大丈夫な人間に変身していきたいと思いました。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

5月にお会いできる事を楽しみにしています。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

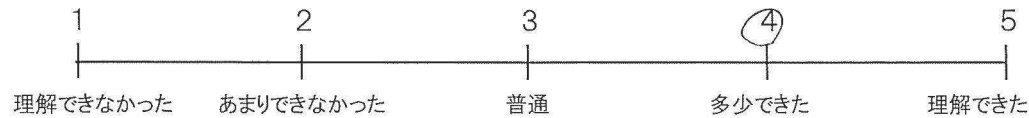
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名: \_\_\_\_\_

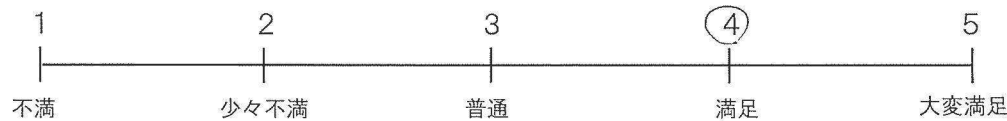
研修受講日: R4 年 3 月 25 日

講師名: \_\_\_\_\_

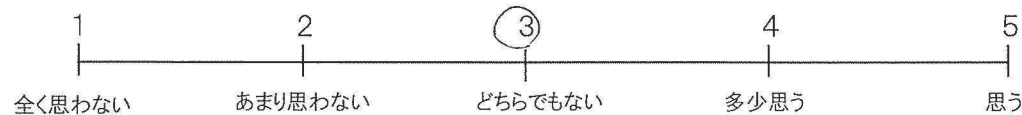
(1) 研修の内容は理解できましたか？



(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

- ・チームビルディングと快速意思コミュニケーション
- ・チームビルディングの基本

### 研修の感想

自己啓発のための書籍も多くありますが、本と読むよりも、  
言葉として聴く事が理解しやすいので良い機会だったと思います。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

回数を重ねるにつれて、自分たちの実体により適した、  
話し方としていただけていると感じました。  
当社のスタッフについて理解し、対応いただけてありがたうです。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

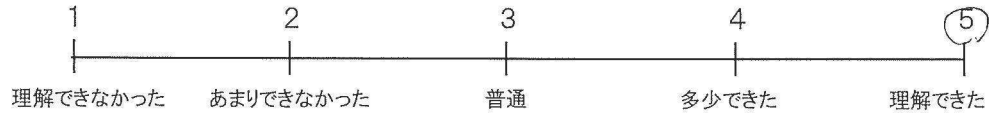
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名: \_\_\_\_\_

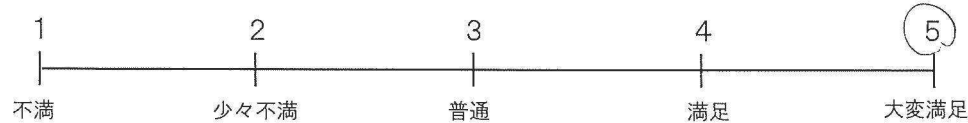
研修受講日: 2022年 3月 25日

講師名: \_\_\_\_\_

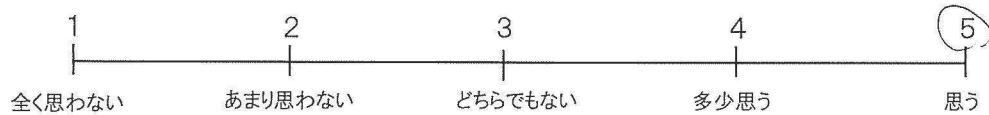
(1) 研修の内容は理解できましたか？



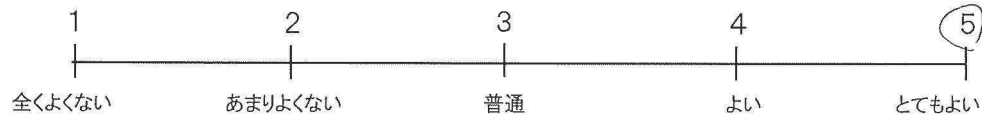
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

コミュニケーションをより良くする為に、自分の答えを特たせずに  
相手の話を聴くようにしたいと思っています。  
聴くだけでなく、相手の態度にも気を付けていきたいと思っています。

研修の感想

聴く事の大切さを学びました。聴く事により相手の考えを  
言いたい事を深く考える様にします。質問力も学んで  
今後に活かせると思います。

講師へのメッセージ、意見・ご感想

いつも為になる講義をありがとうございます。  
次回も楽しみにしています。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

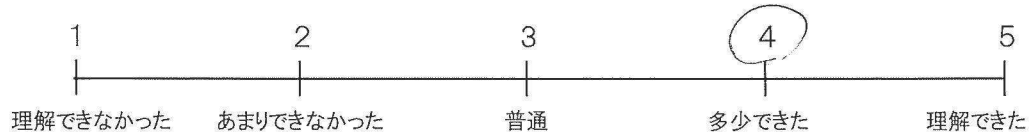
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

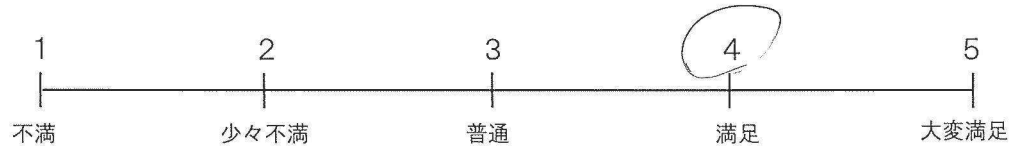
研修受講日: 2022 年 3 月 25 日

講師名:

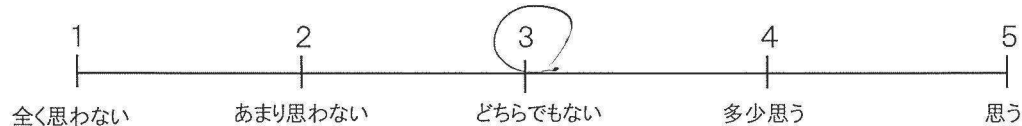
(1) 研修の内容は理解できましたか？



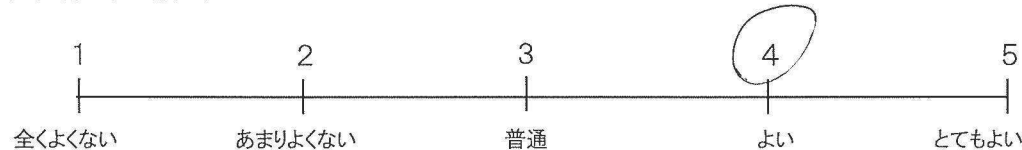
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

意識する コミュニケーション力  
聴く力、洞察力、承認力

研修の感想

仕事のみではなく、  
家庭でも役に立つ研修と思いました。  
子育て真っ最中の為。

講師へのメッセージ、意見・ご感想

今回の研修で考え方・意識を  
変えるきっかけになりました。  
ありがとうございました。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

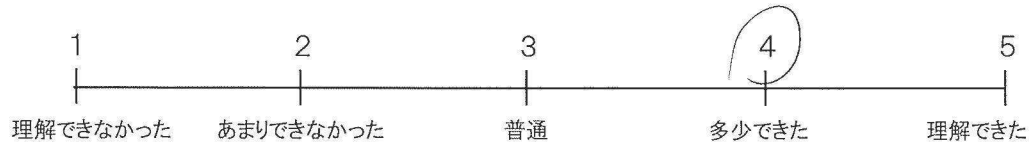
氏名: XXXXXXXXXX

研修受講日: 2022 年 3 月 25 日

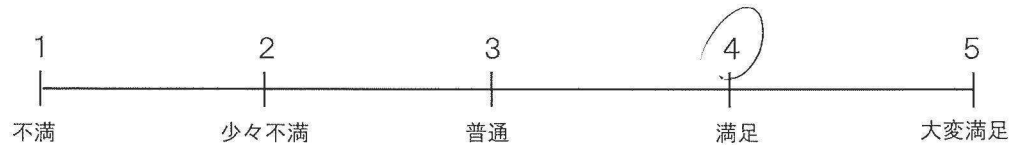
講師名: XXXXXXXXXX

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

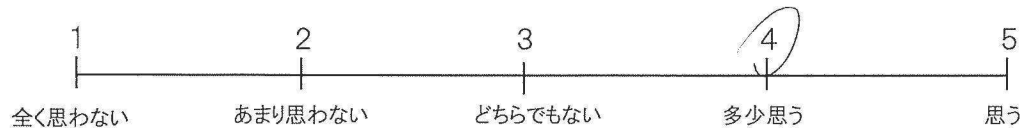
(1) 研修の内容は理解できましたか？



(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

最後まで相手の話をしっかり聴いて共感し、  
質問する事、チーム内でコミュニケーションをとる事

研修の感想

・自分に今、足りない事がたっぷり入っていた  
内容でした。  
チームで目標を實現させる為に必要な事を  
学ばました。

講師へのメッセージ、意見・ご感想

・ネガティブな自分には、XXXXXXXXXX講師のセミナーは  
とても前向きになれる内容でした。  
自分を好きになれる様に努力したいと思っています。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

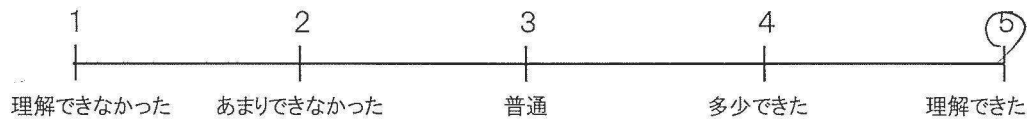
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

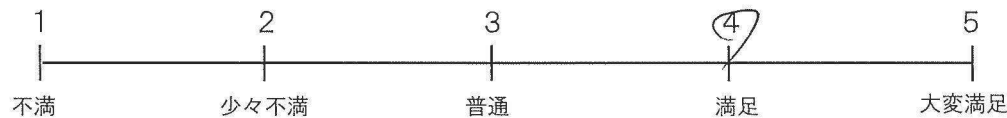
研修受講日: 2022年 3月 25日

講師名:

(1) 研修の内容は理解できましたか？



(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

- ・リーダーとしてのメンバーへの接し方、コミュニケーション
- ・自分を承認すること

### 研修の感想

リーダーとしてこれまで「自分がなんとかしなきゃ」という考えで行動していましたが、そこではチームが強くなれないということも学びました。メンバーの自主性をもって大事にしていこうと思いました。また、「承認」のお話では、自分自身を承認できていないことに気がつくしました。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

毎回楽しく参加させて頂いております。講義の始めから最後の振り返りをやって下さるので、回数を重ねるごとに身に付いていく感じがします。また5月にご講義いただけることなので今からでもワクワクしています。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

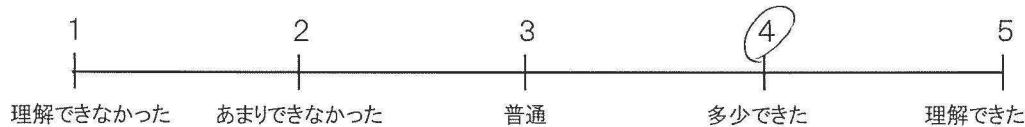
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

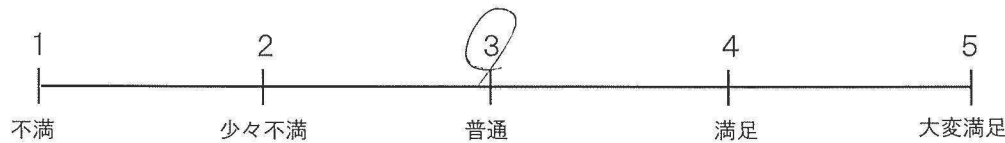
研修受講日: 2022 年 3 月 25 日

講師名:

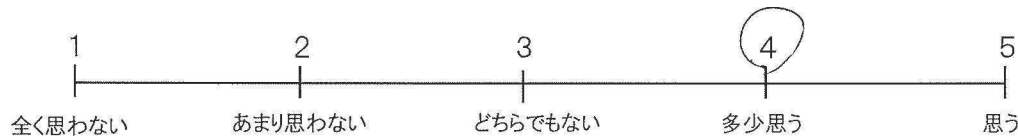
(1) 研修の内容は理解できましたか？



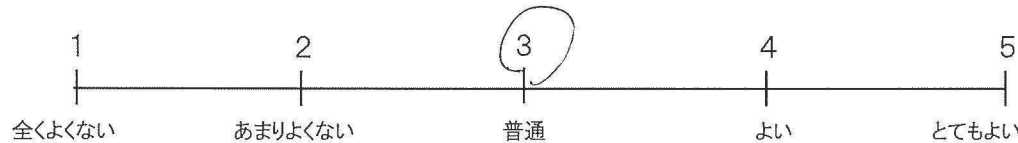
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

メンバーが育つチームについて。  
特に決めつけず、期待せず育てる事

### 研修の感想

前回に引きつづきコミュニケーションを重視した内容で  
聴き方を養わないといけないという強い思いを感じました。  
必ずしも強いリーダーシップの助けになるとは限らないと  
自主性が育つチーム作りをしたいと思います。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

今回も熱い思いが伝わる研修でした。  
新しい会社の存続の話を改めて先輩や上司に感謝の  
気持ちを思い出させて下さりありがとうございました。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

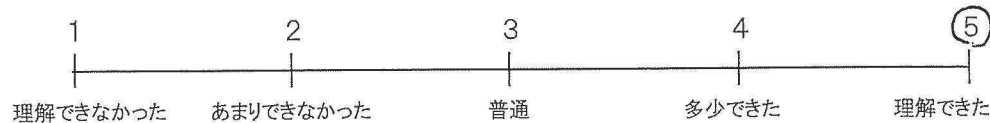
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名: \_\_\_\_\_

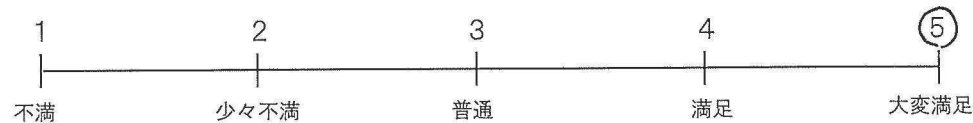
研修受講日: 2022 年 3 月 25 日

講師名: \_\_\_\_\_

(1) 研修の内容は理解できましたか？



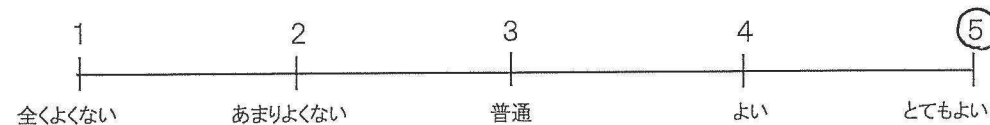
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



### 研修の感想

講師の言葉で 1番 心に残ったのが、  
短所は無くなさない、長所を伸ばすです。  
自分自身の短所へ目が行きかたで、改善しようとしていたが、変化に対応するためには長所を伸ばす、  
これが1番早く成長し対応出来るのではと考えます。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

、いつも大変お話し世話になっております。  
研修の回を増やす事に参加者の空気感や表情に  
変化を感じられる様になって思いました。  
次回も、私達へ為になる、変化出来る話をお願ひ致します。

研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

、仕事でのコミュニケーションは、相手へのプレゼンの気持ちで  
もって、話し、聴くについて、握っている答え考えを解放し、  
聴くに重点を置くを活かせる良いと感じました。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

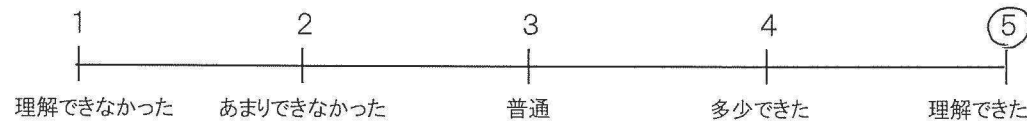
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

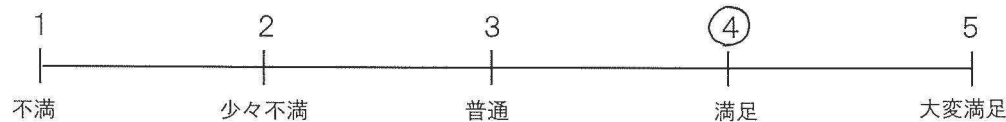
研修受講日: 2022年 3月 25日

講師名:

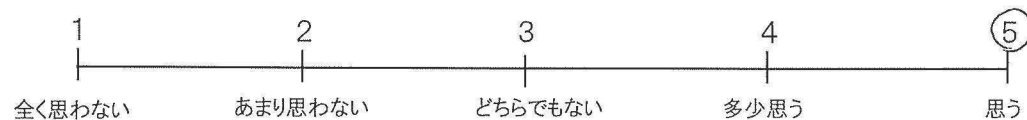
(1) 研修の内容は理解できましたか?



(2) 研修の内容は満足できましたか?



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか?



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか?



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか?

事実と解釈の違いをしっかりと認識すること。  
結論から言うということです。他にもたくさんありますが、少レづつ  
がんばります。

### 研修の感想

2日間の研修の中に大変多くの学ぶべき事。  
興味深い事がありました。何度も復習。  
実践して身に付けたいと思います。  
チームの必要性やリーダーでチームが変わると  
いうこと。コミュニケーションの大切さやノウハウ等。  
全部習得できたらすごいと思いました。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

これ程大切に内容の濃い研修をしていたこと。  
ありがとうございました。  
次回の研修も楽しみにしていますので、どうぞ  
よろしくお願いいたします。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

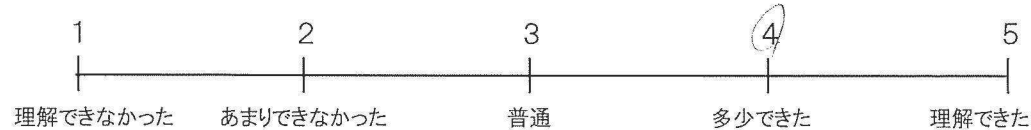
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

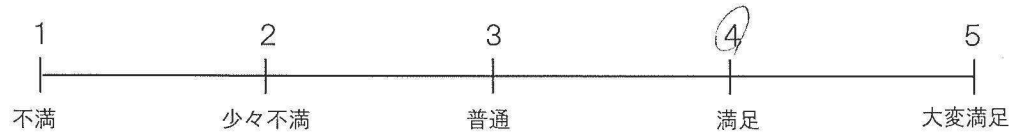
研修受講日: 22 年 3 月 25 日

講師名:

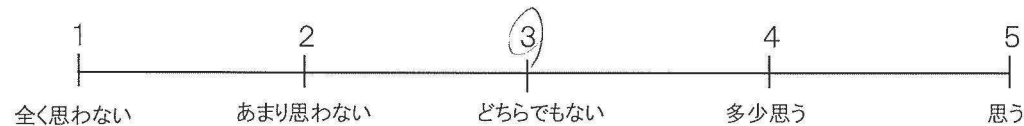
(1) 研修の内容は理解できましたか？



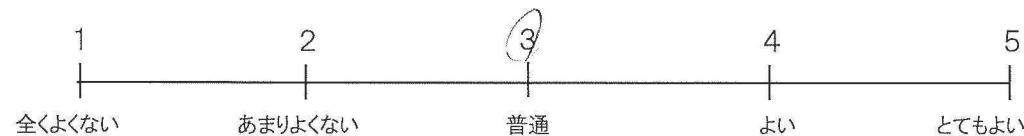
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

否定的な教訓を減らす

### 研修の感想

自分の事ばかり承認する事が多くないで、  
少しづつ、(ていつ)と思いきや  
結果どうなるか、わかりませんが  
私にも、後輩が、できたので、物事を教える責任に直面しているの、  
違う目標で、楽し、部下達の成長を見てみようと思っています。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

子供についての行動、ある方の言葉をやるのが  
実は一番好きで、共感しながら聞いています。  
回を重ねる毎に、先生の人柄などを少しずつ理解している  
つもりです。  
また、違う種類の人の話しは、参考になる事が多いです。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

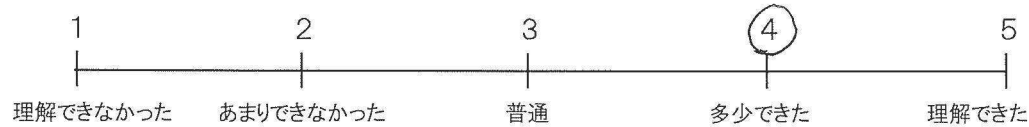
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

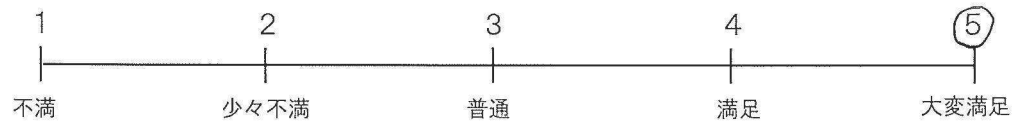
研修受講日: 2022 年 3 月 25 日

講師名:

(1) 研修の内容は理解できましたか？



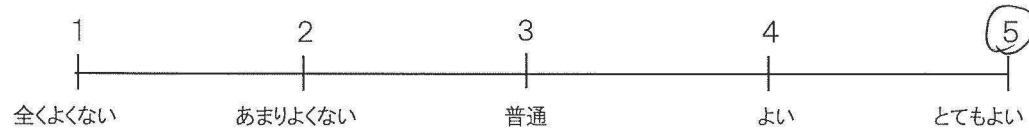
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

どのように伝えたら、相手が受け入れ易いか、以前より  
工夫して伝える事で円滑な対話が出来ると考えます。

研修の感想

今回の研修は以前より少し難易度が上がった  
ように感じました。  
メモや研修資料を見直し、理解を  
深めたいと思います。

講師へのメッセージ、意見・ご感想

いつも力強いパワー溢れる講習を  
して頂き有難うございます！

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

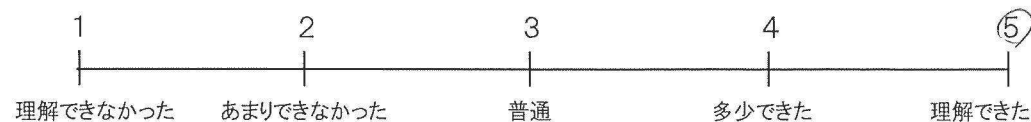
研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

氏名:

研修受講日: 22年 03月 27日

講師名:

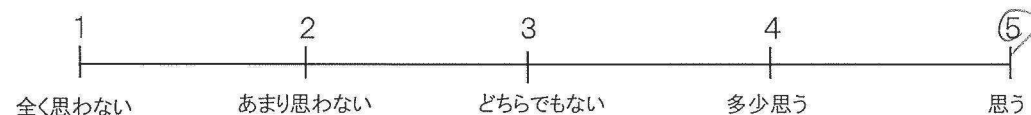
(1) 研修の内容は理解できましたか？



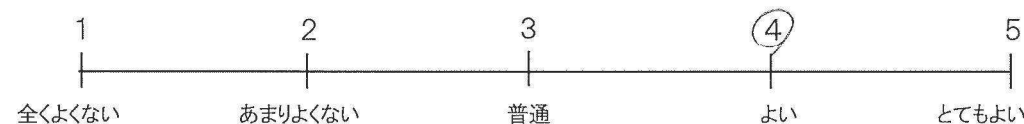
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

変革意識については出来ていないところが多いと感じました。  
その点を改善し組織のモチベーションを上げたいと思います。

研修の感想

講師へのメッセージ、意見・ご感想

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会