

# 研修アンケート

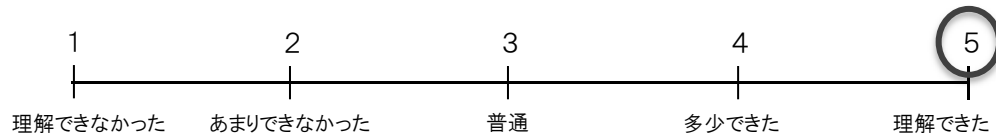
氏名: XXXXXXXXXX

研修受講日: 2022年 5/11、5/25、6/8

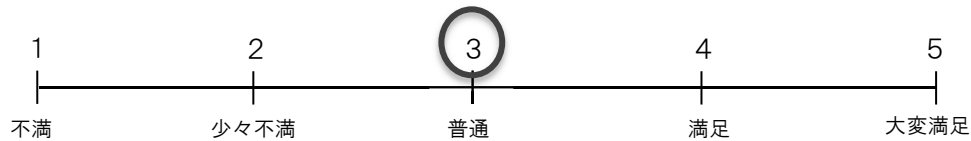
講師名: XXXXXXXXXX

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

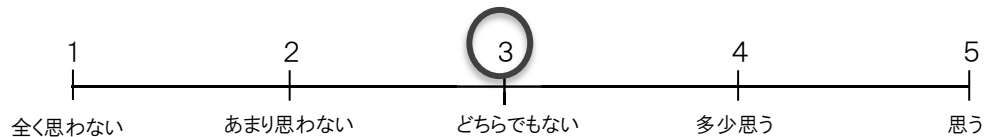
(1) 研修の内容は理解できましたか？



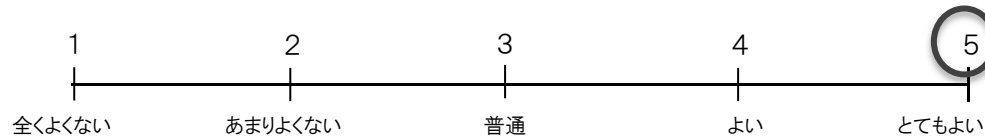
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

問題解決をするためには、より具体的に定量化するなどして自分の中で整理をしてみる＋客観的な意見を取り入れる

## 研修の感想

事前ワークがあったり研修中にグループワークがあったりと参加型の研修で、退屈することなく参加できました。同じ会社内でも仕事内容が違うため仕方ないことかもしれませんが、私の業務内容を当てはめながら考えることが難しい部分が多々ありました。ただ、研修中に客観的なアドバイスもいただけたので、学びにつながる部分も多かったです。改めて、アウトプットしていくことが大事だと感じる研修でした。

## 講師へのメッセージ、意見・ご感想

約1か月間に渡りありがとうございました。事前ワークに対して個別にコメントをいただいたことで、より有意義な研修になったと感じました。会社外の方から素直な質問や意見が聞ける機会がなかったため、どのような部分が分かりづらく感じるかなどの気づきになりました。普段の業務に生かしていきます。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

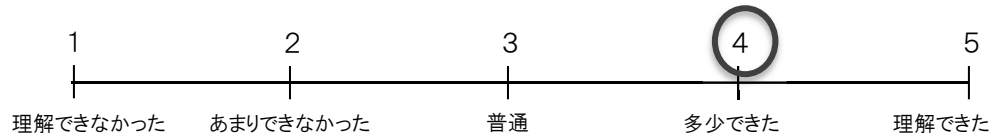
氏名: ██████████

研修受講日: 2022年 5/11、5/25、6/8

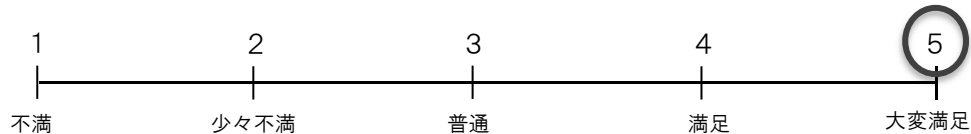
講師名: ██████████

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

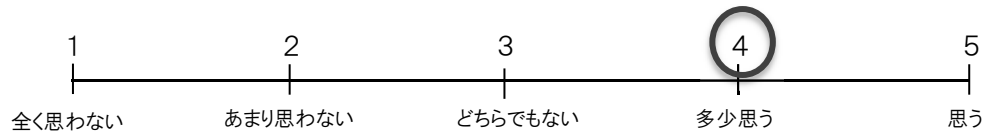
(1) 研修の内容は理解できましたか？



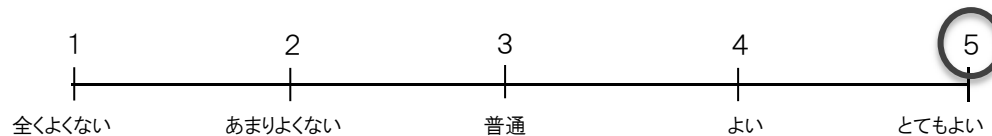
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

今自分が抱えている「問題」と「目標(なりたい姿)」を明確にし、そのギャップ(課題)がどのようなものか考えて、目標を設定する。

### 研修の感想

ただ純粋に聞いて教わるだけでなく、教わった内容を踏まえて実際にワークとして取り組むことで、とても自分の中にインプットしやすかったです。

またグループワークなどの作業も多く取り入れて頂き、ワークに取り組む中で社員の方からアドバイスを頂くこともできました。

まだ正式入社して3か月ほどで、日々「全然仕事が出来ていない」と漠然と考えて落ち込んでいましたが、「問題」「目標(なりたい姿)」「現状とのギャップ」を今一度振り返り、目標に近づけるよう、邁進していきたいと思いました。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

3日間、講義をして下さりありがとうございました。  
またグループワーク中にアドバイスも頂き、ありがとうございました。

社内メンバーからはもちろん、██████先生からも考え方のアドバイスを頂けて、非常に取り組みやすかったです。  
何かに悩んでしまった時は、教わった内容を参考にしてみても問題解決にあたりたいと思います！

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

# 研修アンケート

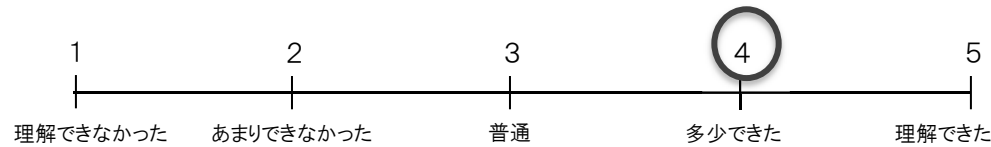
氏名: [REDACTED]

研修受講日: 2022年 5/11、5/25、6/8

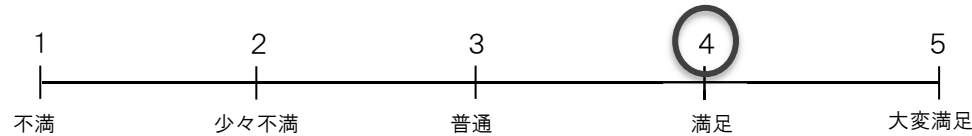
講師名: [REDACTED]

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

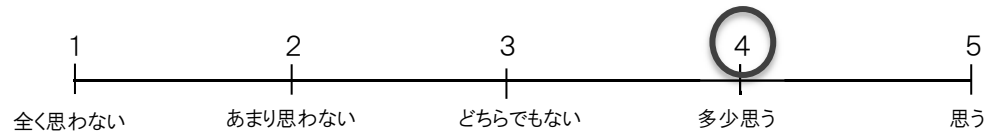
(1) 研修の内容は理解できましたか？



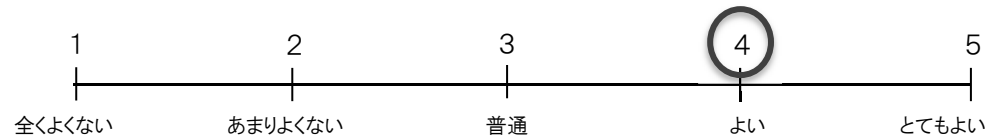
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

「発散」すること。色んな人の色んな意見を聞くことはできているけど、自分の中で縦横無尽に発散することはそんなにないのかも感じました。自分は想像力に欠けるなと思っているので、練習しようと思っています。

## 研修の感想

・ロジックツリーを作った際、自分の目標や解決策などが他の方の目標等に繋がる部分があるなと感じました。  
また、全く別の視点から参考になるアドバイスがあったり、他の方が問題だと思っていることやどんな風に考えられているかが聞けてとても有意義な時間だったと感じています。

・グループで話すことで、普段業務では関わらない方と意見を交わらせることが新鮮でした。時間があつたらもっとたくさん深掘りできるのかもしれないと思いましたが、実は社内のコミュニケーションが不足している証拠とも考えています。

業務改善等で会議をすることもあります。限られた人、限られた時間でその時だけの考えになっていないか。早く決断するあまり十分な発散ができていないのかもしれないなど振り返るきっかけになりました。

## 講師へのメッセージ、意見・ご感想

研修いただきありがとうございました。前職でやっていたけど環境に慣れようとするあまり忘れていたことも多くあったので、これを機に目標に対して改めてもっと俯瞰して、定量を持って動こうと思います。

今回は業務研修のため全てのワークが業務に関することでしたが、例えば「発散」を日常動作で練習する方法等あれば、教えていただけると嬉しいなと思いました。ちなみに僕は過去に決断力や直観力を鍛えるため自販機を使っていました。最近ほどの自販機もコーヒーばかりであまり練習にならないですが。

何か良いアイデアやアドバイスがありましたら、またどこかでお会いできた際お聞かせいただければと思います。ありがとうございます。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

# 研修アンケート

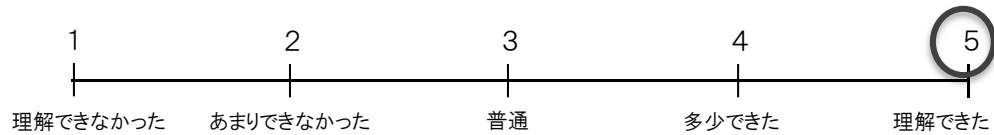
氏名: ██████████

研修受講日: 2022年 5/11、5/25、6/8

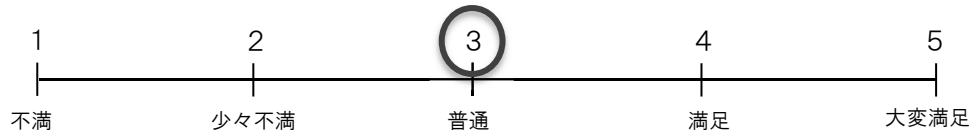
講師名: ██████████

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

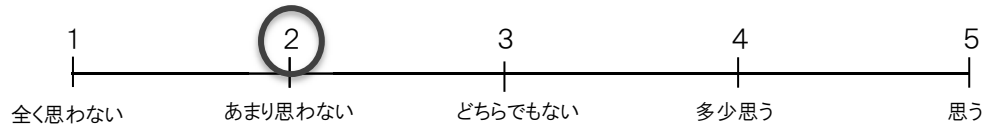
(1) 研修の内容は理解できましたか？



(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

物事を定量的に表現する、物事を分けて考えるなど、考え方の部分で学ぶことが多かった。現状をうまく分解して、具体的に捉える視点を有効に業務に活かせればと思います。

## 研修の感想

左記のように物事の捉え方の面で新しいことを学べたのはよかったですと感じます。ワークについても、独学とは違ってコミュニケーションを通じた視野の拡がりを感じられて有意義でした。

いくつか意見があるとすれば、部署により、研修の内容と実務が乖離して感じられたところが多々ありました。特にコーディネーターの業務とは相関する部分が少なく感じました。「ブレインストーミング」や「業務フローシート」「ロジックツリー」など、ある場面では有効なツールだと思われませんが、実際に私が務める業務に活用できるかと考えると、やや困難に感じます。スムーズに組み込むことができず、ツールのためのツールになってしまう懸念があります。また、ツールを使用すること自体にかなりまとまった時間が必要になることも、気軽に使用することを難しくさせているように思います。柔軟に、活用できる部分を活かせればと考えます。

## 講師へのメッセージ、意見・ご感想

それぞれのワークの例を、弊社の業務に合わせていただけると、作業のイメージが掴みやすいのかなと思いました。

このたびはご指導いただき、ありがとうございました。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

# 研修アンケート

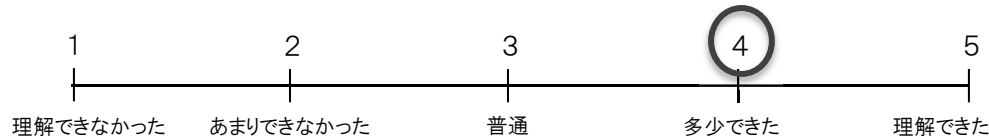
氏名: ██████████

研修受講日: 2022年 5/11、5/25、6/8

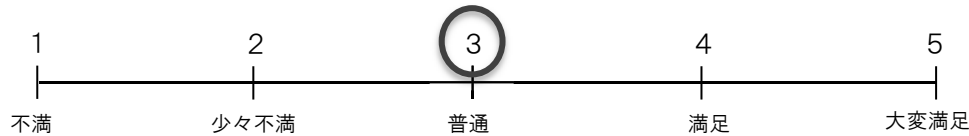
講師名: ██████████

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

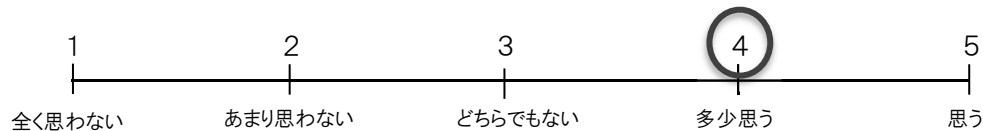
(1) 研修の内容は理解できましたか？



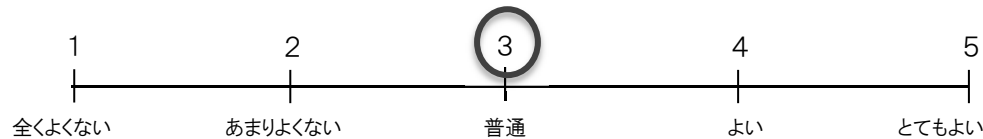
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

問題(目標と現状のギャップ)の捉え方  
発散と収束・ロジックツリーなど問題解決のプロセス

## 研修の感想

日々忙しさにかまけて自分の目標や問題点を明確に言語化できないままぼんやりと過ごしてしまいがちなので、今回の研修は問題解決の手法を学びながら自分を見つめなおすいい機会になりました。

また、業務上普段接点がない人たちとも関わって議論できたことがよかったです。

今回学んだ手法を用いながら、たまに自分を振り返ることで、今後もよりよい自分を目指して精進します。

## 講師へのメッセージ、意見・ご感想

業種が専門的なので、研修をしやすい部類の会社ではなかったのではないかと思います。様々なケースに対応できる問題解決の手法を多数ご教示いただけて、大変勉強になりました。

各手法の習熟度としてはまだまだですが、たくさん発散する方法、ロジックツリーの課題をなるべく小さくするほうが良いこと、同じレベルで試行することなど、小さなコツはつかめたと思うので、これからも実践しながら習得していきます。

ありがとうございました。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

# 研修アンケート

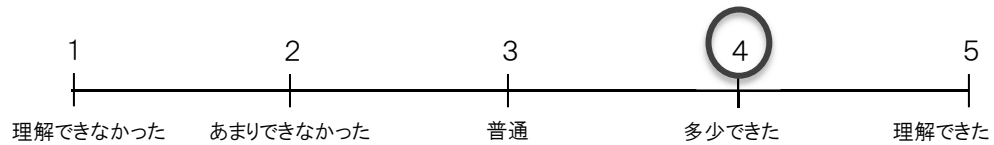
氏名: XXXXXXXXXX

研修受講日: 2022年 5/11、5/25、6/8

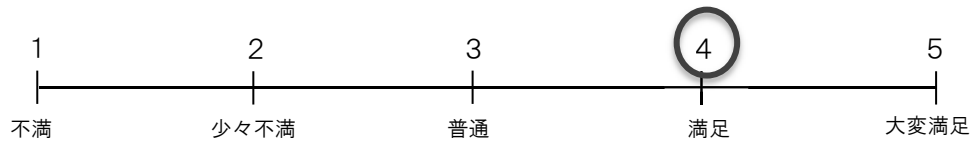
講師名: XXXXXXXXXX

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

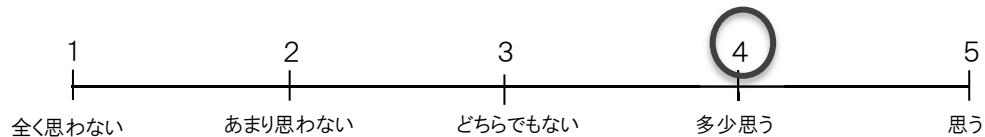
(1) 研修の内容は理解できましたか？



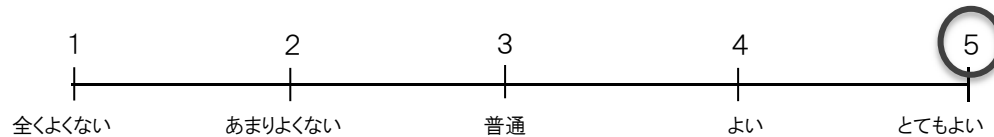
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

自分の仕事内容を他部署所属のメンバーへ言語化することによって、私がどんな仕事をしているか、共有できたと思います。今後更にチームワーク力を上げて、業務を進めていきたいです。

## 研修の感想

自分の業務を言語化し発散・収束するのがとても難しかったです。ただ他部署で業務を行っているメンバーの質問から、思いもよらないところで「自分しか知らない」業務が隠れていたことが分かり、とても興味深かったです。「無駄な業務」というのが各々ありそうなのでそれらを見つけ、対応していきたいと思います。

## 講師へのメッセージ、意見・ご感想

中々時間が取れず、課題の発散・収束が上手く出来なかったと感じています。日々業務の中で意識を持ち続け、うまく言語化していきたいと思いました。コロナ渦ということで対面で色々お話ができませんでしたが、ありがとうございました。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

## 研修アンケート

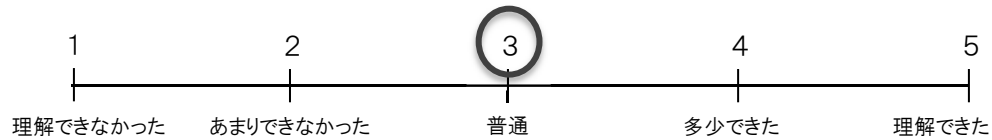
氏名: \_\_\_\_\_

研修受講日: 2022年 5/11、5/25、6/8

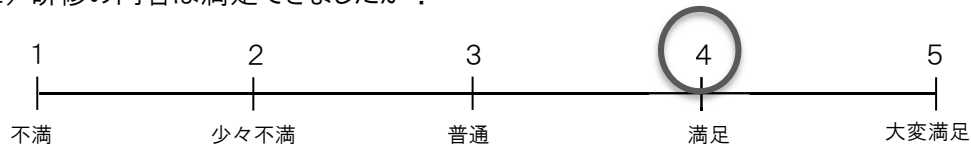
講師名: \_\_\_\_\_

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

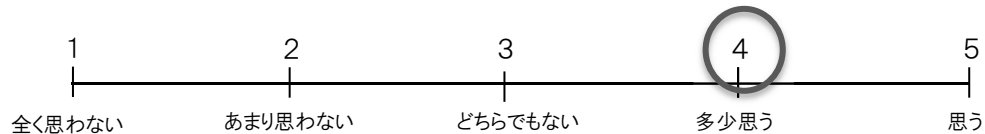
(1) 研修の内容は理解できましたか？



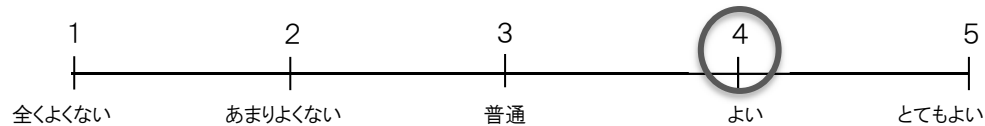
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

自分の日々の業務を文字にして細分化することで、1つの業務をするのに様々な工程があることに改めて気づき、何かこのなかでカットできるものはないか考えるきっかけになりました。

### 研修の感想

グループワークが多く、一方的に講師の話を聞くのではなく参加者同士が意見を交換しあいながら研修が進んだので、3、4時間の研修もあっという間に感じました。日頃仕事上では異なる立場にいる社員同士で色々と業務について話す機会も持てて、お互いの業務について知ることが出来ました。

### 講師へのメッセージ、意見・ご感想

オンラインの環境でしたが、話し方がわかりやすく全体に配慮いただいているのを感じました。資料も見やすかったです。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

# 研修アンケート

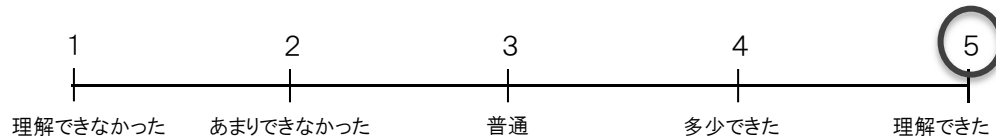
氏名: XXXXXXXXXX

研修受講日: 2022年 5/11、5/25、6/8

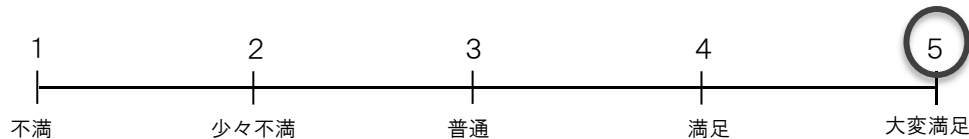
講師名: XXXXXXXXXX

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

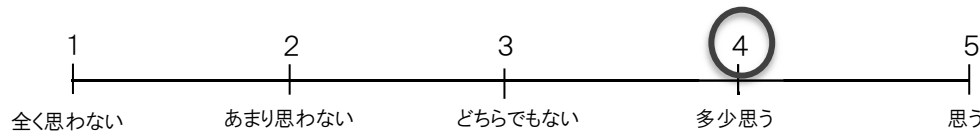
(1) 研修の内容は理解できましたか？



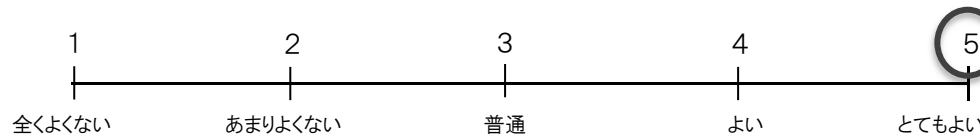
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

- ・論理的に考える癖をつけること
- ・定量化することにより具体的な課題が見つかり、効果を検証することができるということ

## 研修の感想

毎回のワークについて、職种的にも、目標を定量化したりや具体的な目標を立てたりするのが難しく正直へビーな課題だなと感じることもありました。

ですが、まずそもそも、問題解決した経験をサクサクと例にあげたり、普段問題視していることを中々具体的に言語化できなかったところから、今までの自分自身の姿勢を見直さねば、と気づかされました。日々の業務において、課題を見つけてそれを解決しよう、という風に考えられていないということだと痛感しましたので、今回教えていただいたことを意識しながら「重要度は高いけど緊急性がない問題」にも時間を取って向き合える人を目指します。

## 講師へのメッセージ、意見・ご感想

意見を否定することなく、また自分の仕事をワークにうまく落とし込んで説明することができなくても、「この考えさえ理解すればよい」という風に仰りながら研修を進めてくださったのが印象的でした。また一つの研修にテーマを盛り込みすぎず、すべての回で重要なポイントの復習からスタートしてくださったので、問題解決の考え方をしっかり自分に落とし込むことが出来ました。リモートという環境でしたが、ありがとうございました。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会



# 研修アンケート

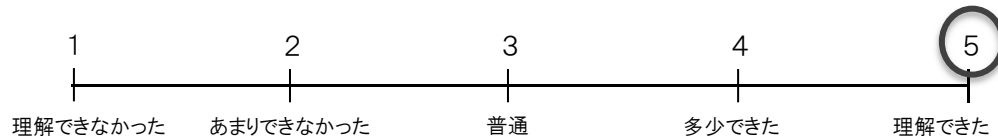
氏名: XXXXXXXXXX

研修受講日: 2022年 5/11、5/25、6/8

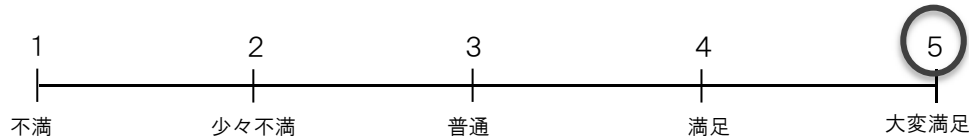
講師名: XXXXXXXXXX

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

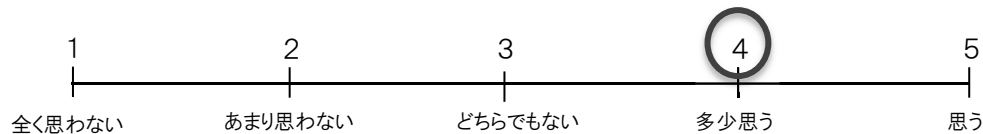
(1) 研修の内容は理解できましたか？



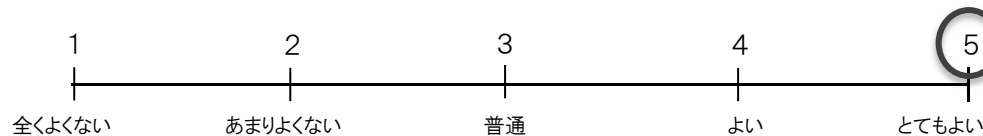
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

自分の今までの問題解決方法でどうにもならないときや、他者に客観的に根拠を示したり状況を説明する必要があるとき、業務改善シートそのものやその中のツール(WHYツリーなど)が活かせると感じました。

## 研修の感想

研修の目的とは少しずれるかもしれませんが、研修で扱った内容が社内のワークフローや問題点だったため、社外の方から社内のことについて別の視点で意見をいただけたのがとてもよかったです。普段当たり前になっていることでも「これはなぜか？」と聞かれると、そこに問題点や改善点があるのではないかと考えることができました。

## 講師へのメッセージ、意見・ご感想

導入(前回の振り返り)のところが聞いてとてもわかりやすく、毎回研修開始時に自然と頭を研修の内容に切り替えることができました。また、その日の研修内容(何分くらい何をやるか)を予め教えてくださったので、安心して研修にのぞめました。ブレイクアウトルームでのワークは、始めてみると想定より幅広い内容になる(例えば針金のハンガーのところでは、針金を使った新商品を多数出すワークだったのかなと思います。話し合いではハンガーを宣伝方法を変えることで売ろうという意見も多数出てきました)ので、ワーク前に少し内容の制限をかけていただくと話し合いが進めやすいかなと思いました。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

# 研修アンケート

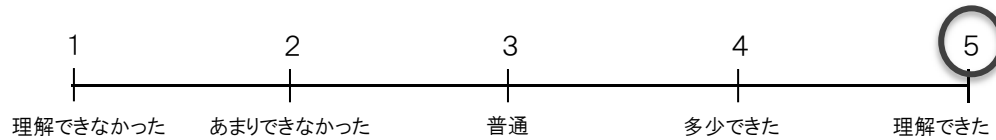
氏名: ██████████

研修受講日: 2022年 5/11、5/25、6/8

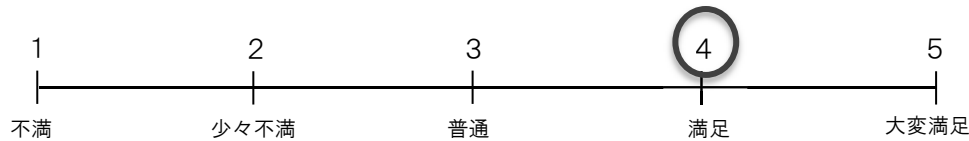
講師名: ██████████

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

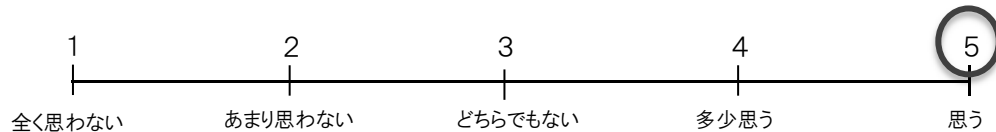
(1) 研修の内容は理解できましたか？



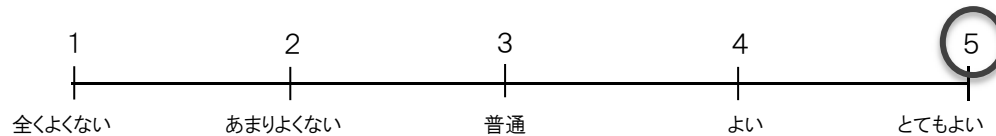
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

自身の問題や悩みを明確化することで、現状を本質的に把握できると考え、今後問題に直面することに活かしたいと感じました。

## 研修の感想

現在、入社して数か月のため、漠然と経験が足りないことが問題であると考えておりましたが、日々の業務やフローを整理することでどの作業が理解できていないのか、業務を理解するために何が足りていないのかに気づくことができました。問題の渦中にいるとこなすのに精一杯になる上、自分を客観視することは難しいこともありますが、一度自分のおかれた状況を分析することで新たな視点が生まれると考えました。明確な問題はいまだにありませんが、今後経験を積むごとに教わったプロセスをもとに解決していきたいと感じました。

## 講師へのメッセージ、意見・ご感想

この度は貴重なお時間をいただきありがとうございました。

先生もお忙しい中課題に対してコメントを下さっていた関わらず、こちらが同じ多忙を理由に課題を中途半端にしてしまっているにもかかわらず、先生は毎度温厚な姿勢でおられたことが印象的でした。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

# 研修アンケート

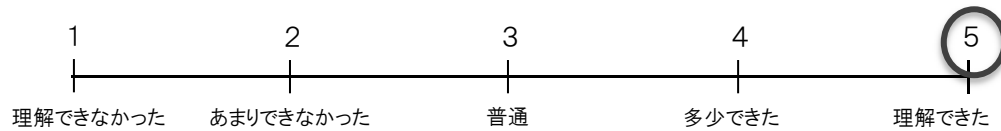
氏名: \_\_\_\_\_

研修受講日: 2022年 5/11、5/25、6/8

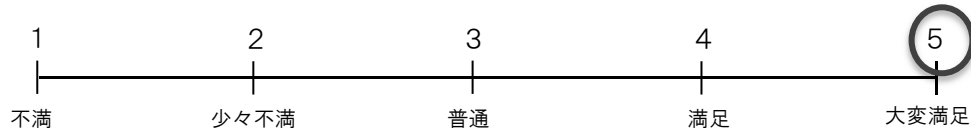
講師名: \_\_\_\_\_

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

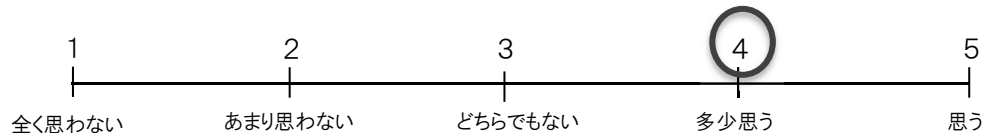
(1) 研修の内容は理解できましたか？



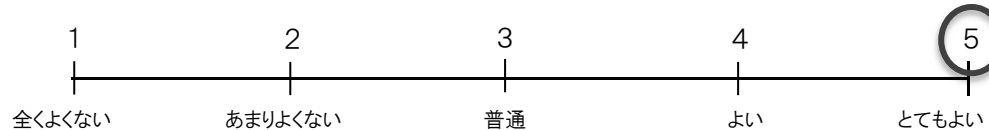
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

「見える化」すること。自分の業務の中でわからないことや問題点が出てきた時、「見える化」することで問題解決につなげていけると学んだので、今後積極的に取り入れていきたいと思っています。

## 研修の感想

入社して間もないこともあり、自分の業務の問題点をなかなか具体的に考えることができていませんでしたが、業務フローや業務改善シートの作成を通じて、どこに焦点を当ててどういう方法で具体的な改善策考えていこうか、ということの視点を持つことができました。今後業務に慣れていくにつれて様々な問題に直面するようになると思いますが、焦らず「見える化」して何が問題なのかを論理的に考えていけるよう、今回学んだことをしっかり活かしていきたいです。

## 講師へのメッセージ、意見・ご感想

この度は研修いただきありがとうございました。今まで受けたことがない内容の研修で、新鮮な気持ちで受けることができました。グループワークや課題など、考える作業が多かったため、先生がお話しいただいたことを自分の中に落とし込みながら研修を進めることができたかなと感じています。2日目、3日目は前回の研修内容の振り返りを丁寧でわかりやすい説明でしていただいたので、スムーズに研修に入ることができました。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会

# 研修アンケート

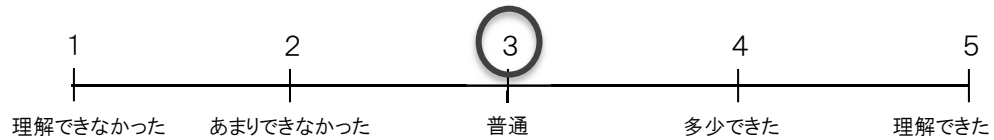
氏名: XXXXXXXXXX

研修受講日: 2022年 5/11、5/25、6/8

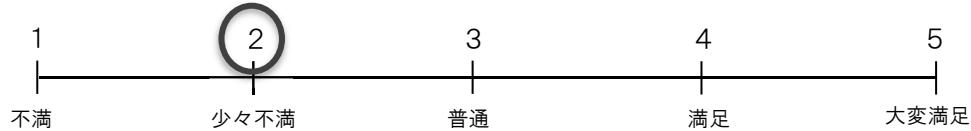
講師名: XXXXXXXXXX

研修お疲れ様でした。お手数ですが、下記アンケートにご協力ください。

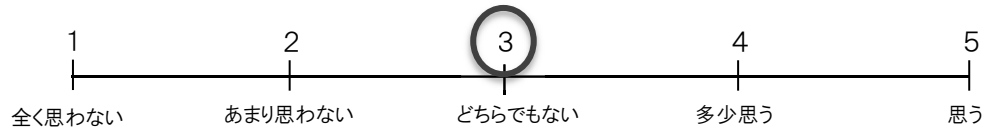
(1) 研修の内容は理解できましたか？



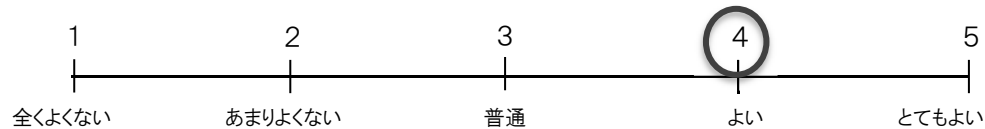
(2) 研修の内容は満足できましたか？



(3) あなたの仕事に寄り添った研修でしたか？



(4) 講師の話し方やテンポはいかがでしたか？



研修を受けて今後のあなたの仕事に活かせることは何ですか？

問題に対して論理的思考およびツールでアプローチする方法は、今後仕事で問題が生まれた際に積極的に活用していこうと思いました。

## 研修の感想

「問題に対して論理的思考およびツールを活用して解決策を講じ、実施する」ということの大枠の流れや、これまで知らなかった方法を知ることができた研修でした。

KJ法などは知らなかったので、知ることができただけでも価値がある研修だったと思います。

ただやはり全体を通して時間が足りない印象を持ちました。

ワークはほとんどが消化不良な状態で終わっておりフィードバックの時間もほぼ取れていなかったので理解を深めることが難しかったです。

毎回課題がありました。研修の時間も短かったこともあって参加者がよく理解できていない状態で取り組むことが多かったと思います。その結果参加者が課題をうまくできていないため研修内容にも活かしづらくなっていたように感じました。

課題に対しての先生からの個別フィードバックはわかりやすく、そこで初めて理解することも多かったです。

## 講師へのメッセージ、意見・ご感想

お忙しい中、親身にご研修いただきありがとうございました。

制作会社かつ新人が対象だったため、非常にやりづらい研修だったのではと思います。

今回習ったひとつひとつの思考法やツールを、今後個別に勉強し、実践していこうと思います。この度はありがとうございました。

このアンケートは今後の研修をより良いものにするために活用させていただきます。

～ご協力ありがとうございました～

一般社団法人 全国企業人財育成協会